

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

CCN Holding olarak İnsan ve Kültür fonksiyonumuzu; kurum stratejimizi destekleyen, büyüme, verimlilik ve sürdürülebilir başarı hedeflerimize doğrudan katkı sağlayan stratejik bir i  ortağı olarak konumlandırıyoruz.

İnsan Kaynakları Politikamızın temel amacı; tüm Grup  irketlerimizde insan kaynakları süreçlerine ortak bir yönetim anlayışı kazandırmak, uygulamalarda standartla mayı sağlamak ve süreçleri adil, şeffaf, ölçülebilir, sürdürülebilir ve mevzuata tam uyumlu şekilde yönetmektir.

Bu doğrultuda; yetkin, yüksek performans gösteren, kurum kültürünü benimseyen ve sürekli gelişime açık insan kaynağıyla faaliyet göstermeyi; çalışanlarımız için tercih edilen, güvenilir, kapsayıcı ve gelişimi destekleyen bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

İnsan Kaynakları Uygulamalarımız

İnsan Kaynakları uygulamalarımızı aşağıdaki temel başlıklarda bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz:

- Stratejik i  gücü planlama ve organizasyonel gelişim
- İ e alım ve yetenek kazanımı
- Oryantasyon ve çalışan deneyimi
- Kariyer ve yetenek yönetimi
- Performans yönetimi
- Eğitim, gelişim ve liderlik gelişimi
-  cret, yan haklar ve  d llendirme
- İnsan Kaynakları sistemleri, dijitalleşme ve İK analitiği
- Bordro,  zl k ve yasal uyum
- Çalışma ilişkileri, etik uyum ve kurum kültürü

Temel İlkelerimiz

- Tüm i e alım, kariyer, terfi, görev değişikliği ve gelişim süreçlerimizde; yetkinlik, performans, potansiyel, deneyim, kurum değerlerine uyum ve fırsat eşitliği ilkelerini esas alıyoruz.
- Çalışanlarımızın kariyer yolculuklarında gelişim fırsatlarına eri melerini, potansiyellerini ortaya çıkarmalarını ve kurumumuza sürdürülebilir katkı sağlamalarını destekliyoruz.

- Performans yönetimi süreçlerimizle kurumsal hedeflerin ekip ve birey hedeflerine doğru şekilde yansımaları sağlar; yüksek performansı teşvik eden, geri bildirim gelişimin doğal bir parçası hâline getiren ve başarıyı görünür kılan bir çalışma kültürü oluştururuz.
- Performans sonuçlarını gelişim, kariyer, ücret, ödüllendirme ve organizasyonel karar süreçleriyle entegre şekilde değerlendiririz.
- Ücret ve yan haklar yönetiminde; iç denge, piyasa rekabetçiliği, görev sorumluluğu, performans, yetkinlik ve sürdürülebilirlik ilkelerini esas alan adil, şeffaf ve rekabetçi bir yaklaşım benimseriz.
- Çalışanlarımızın katkısını destekleyen ve kurumsal hedeflerle uyumlu toplam ödüllendirme uygulamaları geliştiririz.
- CCN Akademi çatısı altında çalışanlarımızın mesleki, teknik, yönetsel ve kişisel gelişimlerini destekleyen eğitim ve gelişim programları sunar; sürekli öğrenmeyi, liderlik gelişimini ve dijital yetkinliklerin gelişimini destekleriz.
- İnsan Kaynakları sistemleri ve analitik yaklaşımımızla; iş gücü planlaması, çalışan hareketliliği, eğitim, performans, bağlılık, organizasyonel verimlilik ve maliyet göstergelerini düzenli olarak takip eder, karar alma süreçlerimizi veriye dayalı, ölçülebilir ve öngörülebilir şekilde yönetiriz.
- Tüm insan kaynakları süreçlerimizi ulusal mevzuata, kurumsal prosedürlere, etik ilkelere ve kurum değerlerimize tam uyum içerisinde yürütürüz.
- Güven, saygı, şeffaflık, kapsayıcılık ve sürekli gelişim esaslarına dayalı güçlü bir kurum kültürü oluşturmayı ve sürdürmeyi hedefleriz.