

ETİK İLKE VE POLİTİKALAR

1. Etik Kılavuzu Uygulama Çerçevesi

CCN Holding Etik İlke ve Politikaları; faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde yürürlükte bulunan mevzuata, uluslararası etik standartlara ve şirket prosedürlerine uygun davranış ilkelerini tanımlar.

Tüm çalışanlarımızdan, yöneticilerimizden ve iş ortaklarımızdan günlük faaliyetlerinde bu ilkelere uygun hareket etmeleri; etik ilkelere aykırı olduğunu düşündükleri her türlü davranışı iyi niyet çerçevesinde bildirmeleri beklenmektedir.

Bu Politika;

- Yönetim Kurulu,
- Üst Yönetim,
- Tüm çalışanlar,
- İş ortakları,
- Tedarikçiler,
- Alt yükleniciler,
- Danışmanlar

ve CCN adına faaliyet gösteren tüm üçüncü tarafları kapsamaktadır.

2. Etik İlke ve Politikalar

2.1. Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

Yolsuzluk ve rüşvet hiçbir koşulda kabul edilmez. Hizmet karşılığı uygunsuz menfaat sağlanması veya sağlanmasına aracılık edilmesi yasaktır. Devlet yetkilileriyle yürütülen tüm ilişkiler şeffaf, doğru ve eksiksiz şekilde kayıt altına alınır.

2.2. Kara Paranın Aklanmasının Önlenmesi

CCN Holding, kara para aklama ve terörizmin finansmanı ile mücadelede sıfır tolerans yaklaşımını benimser. Tüm müşteri ve iş ortakları için gerekli durum tespiti (Due Diligence) süreçleri uygulanır; şüpheli işlemler ilgili birimlere bildirilir.

2.3. Siyasi İlişkiler ve Katkılar

CCN Holding adına hiçbir siyasi partiye, adaya veya siyasi oluşuma doğrudan ya da dolaylı maddi veya ayni destek sağlanamaz. Şirket kaynakları siyasi amaçlarla kullanılamaz.

2.4. Sosyal Sorumluluk, Bağış ve Sponsorluk

Bağış ve sponsorluk faaliyetleri yalnızca yürürlükteki mevzuat ve şirket prosedürleri doğrultusunda gerçekleştirilir. Şeffaf olmayan, uygunsuz menfaat sağlamaya yönelik veya şirket itibarını zedeleyebilecek uygulamalara izin verilmez.

2.5. Hediye ve Ağırlama

Hediye ve ağırlama uygulamaları yalnızca şirket prosedürlerinde belirlenen limitler çerçevesinde ve makul ölçülerde kabul edilebilir.

Üçüncü taraflardan alınan hediyeler üç iş günü içerisinde Etik Kurulu'na bildirilir. Devlet görevlilerine hediye verilmez.

2.6. Çıkar Çatışması

Çalışanlarımız; kişisel menfaatleri ile şirket sorumluluklarının çatışabileceği durumlardan kaçınır.

Olası çıkar çatışmaları ile akrabalık ilişkileri, mali çıkarlar ve benzeri durumlar Etik Kurulu'na bildirilir.

2.7. Rekabet Hukukuna Uyum

CCN Holding, faaliyet gösterdeęi tüm ülkelerde rekabet hukukuna tam uyum sağlar.

Rakipler, müşteriler ve diğer üçüncü taraflarla ilişkilerde haksız rekabet oluşturabilecek hiçbir uygulamaya izin verilmez.

2.8. Üçüncü Tarafların Deęerlendirilmesi

İş birliği yapılan tüm üçüncü taraflar; etik ilkelere, yürürlükteki mevzuata ve şirket standartlarına uyumlarının değerlendirilmesi amacıyla kapsamlı bir durum tespiti (Due Diligence) sürecine tabi tutulur.

Bu deęerlendirmelerde;

- finansal yeterlilik,
- bağımsızlık,
- mesleki yetkinlik,
- kurumsal güvenilirlik,
- etik geçmiş,
- insan hakları,
- çalışma standartları,
- iş sağlığı ve güvenliği,

- çevresel sorumluluk

gibi kriterler dikkate alınır.

CCN Holding; yolsuzluk, rüşvet, dolandırıcılık veya etik ilkelere aykırı davranışlara ilişkin güvenilir bulguların bulunması hâlinde, nihai yargı kararı beklenmeksizin iş ilişkisini askıya alma, sonlandırma veya yeni iş ilişkisi kurmama hakkını saklı tutar.

2.9. Gizlilik ve Veri Güvenliği

Şirketimize ait gizli bilgiler korunur ve yetkisiz kişilerle paylaşılmaz.

Kişisel veriler; yürürlükteki mevzuat, bilgi güvenliği standartları ve şirket prosedürlerine uygun şekilde işlenir ve korunur.

2.10. İçeriden Edinilen Bilgilerin Kullanımı

Kamuya açıklanmamış bilgiler kişisel veya üçüncü tarafların ticari menfaati doğrultusunda kullanılamaz.

İçeriden öğrenenlerin ticareti (Insider Trading) niteliğindeki işlemler kesin olarak yasaktır.

2.11. Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

CCN Holding; çeşitliliği destekler, ayrımcılık ve tacize karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimser.

İşe alım, kariyer, ücretlendirme ve gelişim süreçlerinde tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunulur.

2.12. Adil Çalışma Koşulları

Çalışanlarımıza güvenli, sağlıklı, kapsayıcı ve saygılı bir çalışma ortamı sağlanır.

Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve insan haklarına aykırı tüm uygulamalar kesinlikle kabul edilmez.

2.13. Sağlık, Güvenlik ve Çevre

İş sağlığı ve güvenliği ile çevresel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin temel unsurlarıdır.

Tüm çalışanlar güvensiz durumları bildirmekle yükümlüdür.

Faaliyet gösterilen tüm lokasyonlarda yürürlükteki çevre ve iş sağlığı güvenliği mevzuatına tam uyum sağlanır.

2.14. Yasal Uyum

Faaliyet gösterilen tüm ülkelerde yürürlükte bulunan kanun, yönetmelik ve düzenlemelere tam uyum esastır.

Çalışanlarımız tereddüt yaşadıkları hukuki konularda Hukuk Departmanı'na danışmakla yükümlüdür.

2.15. Bildirim ve Misillemenin Önlenmesi

Etik ilke ihlallerinin bildirilmesi kurumsal bir sorumluluktur.

Çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız, etik ihlal veya ihlal şüphesi durumunda **etik@ccngroup.com.tr** adresi üzerinden Etik Kurulu'na bildirimde bulunabilir.

İyi niyetle yapılan hiçbir bildirim nedeniyle çalışanlara veya paydaşlara misilleme yapılamaz.

Etik Kurulu, bildirilen vakaları gizlilik esasına uygun şekilde değerlendirir; gerekli görülen durumlarda Disiplin Kurulu ile koordineli olarak süreçleri yürütür.

3. Etik Kılavuzu

Yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışmaları, gizlilik, adil çalışma koşulları, üçüncü taraf ilişkileri, sağlık, güvenlik ve çevre standartları ile etik bildirim süreçlerine ilişkin detaylı uygulama esasları, **CCN Holding Etik Kılavuzu**'nda yer almaktadır.